Communication on Progress 2020
United Nations Global Compact

AW GROEP

AANDACHT ▪ AMBITIE ▪ ANDERS

Colofon

Titel: Communication on Progress

Status: Gereed

Datum: december 2020

Auteur:
M. Wijnhout & L. Bouwman

Directeur: A.P. Wijnhout

Algemene contactgegevens:
AW Groep B.V.

Leidsevaart 25
2161 AS Lisse

Telefoon: 0252- 41 29 46

E-mail: info@awgroep.nl

Website: www.awgroep.nl

Copyright © 2020 AW Groep

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, door middel van druk, fotokopieën, geautomatiseerde gegevens-bestanden of op welke andere wijze ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Inhoudsopgave

4 Brief van directie

6 Communication on Progress 2020

8 Mensenrechten - Principe 1 en 2

12 Arbeid - Principe 3, 4, 5 en 6:

16 Milieu - Principe 7, 8 en 9

20 Corruptiebestrijding - Principe 10

24 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen SDG's

December 2020, Lisse

Geachte heer/mevrouw,

Afgelopen jaar was een bijzonder jaar, niet alleen voor AW Groep, maar vooral voor de hele wereld. Het was een jaar waarin doel 3, goede gezondheid en welzijn, nog actueler werd. Het Coronavirus zetten de wereld op zijn kop. Maar ondanks de negatieve gevolgen van het virus, kijken we ook naar de positieve impact die gecreëerd is. Als AW Groep hebben we een betekenisvol jaar gehad.

Ik ben ervan overtuigd dat een betere wereld bij jezelf begint. Daarom zijn we als AW Groep al jaren bezig met zaken als een duurzame, groene bedrijfsvoering, sociaal rendement en een inclusief personeelsbeleid. Door ons twee jaar geleden te conformeren aan de 17 SDG's en 10 principes van United Nations Global Compact zijn we nog een spade dieper gegaan.

De wijze waarop AW Groep vormgeeft aan duurzaamheid en daarbij de invulling aan de 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen heeft afgelopen jaar anderen mogen inspireren. Daarom hebben we veel aandacht gegeven aan doel 17, partnerschappen om doelen te bereiken. In ieder geval 7 organisaties hebben zich mede hierdoor aangesloten bij de UN Global Compact. Daar zijn we als AW groep erg blij mee. Want een betere wereld begint bij jezelf, maar je maakt hem vooral samen.

Dat 'samen' hebben we dit jaar concreet vormgegeven. Samen met 5 andere toonaangevende bedrijven uit de regio hebben we een organisatie opgestart die de naam Circulair West draagt. Circulair West maakt zich sterk voor een economie die efficiënt omgaat met haar materiaalstromen, concurrerend is en duurzaam produceert binnen de natuurlijke grenzen van de aarde. De nadruk ligt daarbij op ketensamenwerking met bedrijven, overheid en kennisinstanties die graag willen innoveren ten dienste van de ondernemer. We zijn blij mee met deze samenwerking, want samen komen we verder

Voor u ligt het tweede Communication on Progress. Hierin vertellen we hoe de 10 principes op het gebied van Mensenrechten, Arbeid, Milieu en Corruptiebestrijding geïntegreerd zijn in onze organisatorische strategie, cultuur en dagelijkse activiteiten en hoe AW Groep dit continu zal blijven verbeteren.

Wij delen de informatie uit dit document met belanghebbende via onze primaire communicatiemiddelen.

Met vriendelijke groet,

Ad Wijnhout,

Directeur

Communication on Progress 2020

AW Groep is een organisatie waarbij de kernwaarden Aandacht, Ambitie en Anders centraal staan. Duurzaamheid zit diep geworteld in het DNA van AW Groep en aansluiten bij De 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de VN voelde twee jaar geleden dan ook als een logische stap. De SDG's en de 10 principes op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding zijn in lijn met het beleid, procedures en de dagelijkse activiteiten van AW Groep.

Dit is het tweede Communication on Progress (CoP) verslag van AW Groep. Eind 2018 is AW Groep onderdeel geworden van de Global Compact. In dit jaarlijks verslag worden de acties omschreven die het afgelopen jaar op het gebied van duurzaamheid zijn genomen.

Dat duurzaamheid al zo diep geworteld zat in ons DNA, maakt de keuzes met betrekking tot duurzaamheid gemakkelijker. Het Leiderschapsteam van AW Groep is overtuigd van de SDG's en wordt standaard in jaarplannen en overleggen meegenomen. Daarnaast is AW Groep een organisatie die down-to-earth opereert en daarom de SDG's vertaalt in concrete acties, om echt impact te creëren.

We hebben gemerkt dat onze strategie met betrekking tot duurzaamheid en daarbij de SDG's als inspiratie kan werken voor personen en organisaties. Daarom hebben we in het afgelopen jaar veel geïnvesteerd in doel 17, partnerschappen om de doelen te bereiken. Zo zijn er tientallen presentaties gegeven over de SDG's en de wijze waarop AW Groep deze praktisch maakt. Door deze inspiratie hebben meer dan 7 bedrijven zich aangemeld bij de UN Global Compact.

In dit verslag starten we met het toelichten van de 10 principes aan de hand van de 4 hoofdthema's: Mensenrechten, Arbeid, Milieu en Corruptiebestrijding. Vervolgens geven we onder diverse duurzaamheidsthema's aan hoe wij in het afgelopen jaar praktisch aan de slag zijn gegaan met de SDG's.

BEWUST WORDEN **DELEN** **DOEN**

Mensenrechten

Principe 1 en 2

AW Groep respecteert en steunt de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Alle bedrijfsprocessen en -activiteiten worden binnen AW Groep, met respect naar de Rechten van de Mens, uitgevoerd.

Medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal van AW Groep. Om ervoor te zorgen dat iedereen kan werken en zichzelf kan ontwikkelen is een bedrijfshandboek opgesteld waarin protocollen en beleid op het gebied van veiligheid, mensenrechten, corruptiebestrijding, arbeid en omgeving wordt omschreven. Dit handboek is ten alle tijden beschikbaar voor de collega's van AW Groep.

Collega's krijgen bij aanvang van hun dienstverband een voorlichtingstraining waarin het beleid op het gebied van arbeid, veiligheid en milieu worden besproken, in deze training wordt ook het bedrijfshandboek besproken. Collega's ondertekenen daarnaast een verklaring waarin staat akkoord te zijn met het naleven van de regels binnen AW Groep.

AW Groep heeft een aantal beleidsmaatregelen betreffende Mensenrechten:

• Het is belangrijk dat iedereen zich veilig en prettig voelt bij AW Groep. Om ieders welzijn te bevorderen is er een zero tolorence beleid wat betreft discriminatie, pesten, agressie, geweld en (seksuele) intimidatie (ongewenst gedrag). De huisregels wijzen erop dat iedereen elkaar op gelijkwaardige wijze behandeld. Alle medewerkers zijn akkoord met het naleven van deze regels.

• AW Groep heeft de hoogst haalbare trede op de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) gehaald, trede 3. De PSO is het wetenschappelijk onderbouwde meetinstrument en keurmerk van TNO dat de mate van sociaal ondernemen objectief meet en zichtbaar maakt. Uit de onafhankelijke toetsing door een certificerende instelling blijkt dat AW Groep op kwalitatief goede wijze werkgelegenheid biedt aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het doel van de PSO is om meer mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie op een duurzame en kwalitatief goede wijze aan werk te helpen. Daarnaast stimuleert AW Groep leveranciers en opdrachtnemers om socialer te ondernemen.

• Medewerkers krijgen de mogelijkheid nieuwe ideeën te bedenken om de organisatie te verbeteren. Ze kunnen zich aansluiten bij een ontwikkelgroep. Ontwikkelgroepen krijgen een jaar de tijd om met een kleine groep over een onderwerp na te denken en dit te presenteren aan het management. Er zijn diverse onderwerpen voor ontwikkelgroepen zoals mobiliteit, de ideale bouwplaats en de AW Academy (opleidingstrajecten).

• Binnen AW Groep draagt het team Mens, Cultuur en Organisatie (MCO) zorg voor de hr-taken binnen het bedrijf. Maar de afdeling gaat verder dan alleen een goed werkgeversbeleid. Ontwikkeling van de medewerker als individu is belangrijk. Er is daarom aandacht voor iedereen, door middel van coachgesprekken. Er is binnen AW Groep een geaccrediteerde coach werkzaam. Om iedereen te kunnen blijven coachen, is er een tweede MCO-medewerker gestart met de opleiding coaching.

• AW Groep neemt actief deel aan diverse, al dan niet lokale, goede doelenorganisaties.

DASHBOARD: Mensenrechten

Principe 1 en 2

“Nieuw stap met de oprichting van de AW Acadamy.”

AW Groep is een lerende organisatie en blijft zichzelf daarom ontwikkelen. Er wordt bij medewerkers gestimuleerd om opleidingen en cursussen te blijven om zich te blijven ontwikkelen. In 2020 is besloten om de AW Academy op te richten. Vanuit de AW Academy zullen er opleidingen en cursussen aangeboden worden. Op deze manier wil AW Groep nog meer medewerkers stimuleren om door te blijven leren. Ook zullen via de AW Academy (afstudeer)stages begeleid worden.

Arbeid

Principe 3, 4, 5 en 6

AW Groep maakt geen gebruik van gedwongen-, verplichten- of kinderarbeid. Ook de partijen met wie AW Groep samenwerkt doet verklaren in het inkoopcontract geen gebruik te maken van gedwongen-, verplichte- of kinderarbeid.

Medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal van AW Groep. Doordat medewerkers hun talenten en capaciteiten inzetten, kan AW Groep de kwaliteit behalen die zij willen leveren. AW Groep vindt het belangrijk dat zij goed in hun vel zitten en zich optimaal kunnen ontwikkelen. Dus investeert AW Groep in haar medewerkers. AW Groep werkt met opleidingsplannen om hen nog beter te maken in hun werk of ze door te laten groeien naar een andere functie. Het doel is ervoor te zorgen dat iedereen op de juiste plek zit.

AW Groep heeft goede arbeidsvoorwaarden waarin het welzijn en ontwikkeling van haar medewerkers centraal staan:

•AW Groep streeft continue naar het verkleinen van de risico's en het voorkomen van ongevallen of arbeidsongeschiktheid en is Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers (VCA) gecertificeerd. Ieder jaar wordt AW Groep gecontroleerd met tussentijdse audits door de certificatie-instelling. Met het VCA-certificaat legt AW Groep de basis om veilig en gezond aan de slag te gaan;

• AW Groep is een gecertificeerd erkend leerbedrijf en social return is een essentieel onderdeel van het personeelsbeleid. AW Groep staat geregistreerd bij Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). Met gecertificeerde leermeesters begeleidt AW Groep studenten om ze voor te bereiden op de praktijk. Met social return biedt AW Groep kansen aan mensen die van de arbeidsmarkt zijn gedistantieerd;

• Team MCO gaat met iedere collega in gesprek of goed op zijn of haar plek zit in de zogenoemde 'samenspraak'. Daarnaast is er volop de mogelijkheid om door te groeien binnen de organisatie. Dat doet AW Groep actief door talenten te spotten;

• Medewerkers van AW Groep worden gemotiveerd om gezond te blijven. AW Groep draagt bij door bijvoorbeeld contributiegeld te financieren. Middels een online platform Vitalink stimuleert AW Groep deel te nemen aan één van de sportactiviteiten;

In 2020 is extra aandacht besteed aan opleiden en ontwikkelen. Het jaar zal in teken staan van coaching en persoonlijke ontwikkeling. Er zullen persoonlijke groeigesprekken gevoerd worden, geleid door een interne coach en opvolgende cursussen en opleidingen worden aangeboden. AW Groep is op zoek naar de kwaliteiten en talenten van medewerkers en hoe deze ingezet kunnen worden. Daarnaast worden diverse groepsactiviteiten aangeboden waaronder communicatie- en onderhandelingstrainingen, workshops omgang met gereedschap en een veiligheidsdag.

Ieder jaar staat er binnen AW Groep een onderwerp centraal. 2020 stond in het teken van coaching en persoonlijke ontwikkeling. In 2021 ligt de focus op kwaliteit.

DASHBOARD: Arbeid

Principe 3, 4, 5 en 6

29

KLANTTEVREDEN-HEIDSONDERZOEKEN 2019

“Veilig werken op afstand.”

Op het gebied van veiligheid was het afgelopen jaar onze medische veiligheid misschien wel belangrijker dan ooit. Ook bij AW Groep hebben we diverse maatregelen genomen om de werksituatie van alle medewerkers zo veilig mogelijk te maken. Er is een campagne gestart om bewustzijn te creëren en de genomen maatregelen uit te leggen. Op onze projecten buiten zijn extra schaftplekken geplaatst en zijn mondkapjes en desinfectiemiddel beschikbaar. Daarnaast zijn er op kantoorlocaties koortsmeters geplaatst en blijven medewerkers thuis wanneer zij zich niet goed voelen.

Milieu

Principe 7,8 en 9

AW Groep is zich bewust het milieu, de wereld waarin wij leven, en de impact die de werkzaamheden van AW Groep hebben op het milieu. Wij kijken graag integraal naar het aspect milieu en alle onderwerpen die hierbij passen zoals circulariteit, duurzame energie, CO2-reductie, klimaatadaptie en ecologie. In onze werkzaamheden passen wij veel materialen toe en verbruiken wij energie en stoten wij onder ander CO2 uit met de inzet van materieel. Zuinig omgaan met energie en het terugdringen van de CO2-uitstoot hebben daarom ook veel aandacht binnen AW Groep, zowel in ontwerp als in uitvoering. AW Groep realiseert en monitort dit door onder andere de certificering op niveau 5 van de CO2-prestatieladder en ISO 14001 milieubeleid.

De CO2-uitstoot die direct en indirect door activiteiten, werkzaamheden en projecten van AW Groep worden gegenereerd zijn in kaart gebracht en hiervoor zijn reductiedoelstellingen geformuleerd en gerealiseerd.

• Algemene doelstelling is 18% CO2 reductie per euro omzet in 2022 ten opzichte van 2011.

Omdat wij als AW Groep veel eigen materieel inzetten bestaat onze grootse directe uitstoot van het bedrijf, scope 1, uit het brandstofverbruik van ons eigen materieel.
De uitstoot van scope 2, indirecte uitstoot die direct te beïnvloeden is, bestaat onder meer uit elektriciteit voor onze locaties.
Als hoofdaannemer van vele projecten kopen wij ook deels invloed om de inkoop van bouwstoffen, afvalstromen en de bouwlogistiek, scope 3. Daarom zien wij ook daar mogelijkheden voor de reductie van de CO2-uitstoot. Wij hebben de volgende doelstellingen gesteld voor scope 3.

• Jaarlijks een CO2 besparing van 20% genereren door de inzet van duurzame alternatieven;
• De doelstelling voor de ketenanalyse Afval is 5% reductie op de totale CO2-uitstoot in 2020 ten opzichte van 2015.

Elk half jaar wordt er een periodieke rapportage opgesteld met onze CO2-footprint en een beschrijving van de voortgang van de reductiedoelstellingen. De CO2-uitstoot is gerelateerd aan omgezette euro's. In 2019 hadden we een reductie van ruim 51%. En er is ook al een zeer duidelijke CO2 reductie te zien in H1 2020 ten opzichte van 2011. Binnen de AW Groep is in H1 een daling van ongeveer 51,61% gemeten ten opzichte van het basisjaar 2011. Verwacht wordt dat de tweede helft van het jaar de daling verder wordt ingezet.

Om de reductie te halen worden diverse maatregelen genomen. Daarbij begint het altijd met de volgende vragen. Kan het met minder? Kan het met hergebruik? Of kan het met een duurzaam alernatief?
Zie op pagina 28, emissieloos, een aantal voorbeelden van nieuwe maatregelen.

Circulariteit
Wij kijken hoe we het materiaal verbruik en afval kunnen verminderen, hoe we materialen kunnen hergebruiken en vervolgens of we kunnen kiezen voor circulaire producten: biobased of demontabel. Met het intiatief Circulair West willen we samen met andere bedrijven circulair versnellen.

Klimaatadaptie
Bij de inrichting van de buitenruimte kijken wij in het ontwerp en in de uitvoering naar de kansen ten aanzien van klimaatadaptie zoals infiltratiemogelijkheden en het voorkomen van hittestress.

Ecologie
In de inrichting van de openbare ruime kijken we hoe we deze natuurinclusief kunnen maken. Wij kijken hoe we de biodiversiteit kunnen bevorderen en zijn ons bewust van de flora en fauna in ons werkgebied.

DASHBOARD: Mileu

Principe 7, 8 en 9

AANGENOMEN WERKEN ONDERSCHEIDEND IN DUURZAAMHEID

CO2 PRESTATIELADDER AW GROEP

Voortgang reductiedoelstelling
uitstoot CO2 per omgezette €

Uitstoot 2019

Diesel materieel	56%
Diesel Leidsevaart	12%
Diesel vrachtwagens	25%
Diesel auto's	3%
Benzine auto's	1%
Aardgas auto's	1%
Aspen	1%
Elektra	0%
Zakelijke km prive auto's	0%
Gas	1%

51% minder uitstoot
3190 bomen
< 6 hectare bos
8 voetbalvelden

Waterfootprint

>800

TON HOUT MET FSC CERTIFICAAT IN HET JAAR 2020

circulair west

"Samen kunnen we circulair versnellen"

EN VOOR URZAAM UCCES

tromenanalyse, i voor een circulair n Zuid-Holland

Als een van de founding partners zijn wij trots op de lancering van stichting Circulair West! Circulair West is gepresenteerd aan het grote publiek door op symbolische wijze aan de gedeputeerden van Noord- en Zuid-Holland, Zita Pels en Adri Bom-Lemstra, het materiaalstromenonderzoek te overhandigen.

Deze nieuwe stichting is opgericht door zes bedrijven: Timpaan, De Beelen Groep, Hoek Voorhout B.V., Meerlanden N.V., Ouwehand - Bouwen & Ontwikkelen en AW Groep. Allemaal actief in de Duin- en Bollenstreek. Nederland heeft afgesproken in 2030 50% minder primaire grondstoffen als mineralen, metalen en fossiele brandstoffen te gebruiken. Circulair West gaat daarom bedrijven uit Noord- en Zuid-Holland circulair helpen versnellen. De nadruk ligt daarbij op ketensamenwerking tussen bedrijven, overheid en kennisinstellingen die graag willen innoveren in concrete en haalbare projecten ten dienste van de ondernemer.

Corruptiebestrijding

Principe 10

AW Groep tolereert geen enkele vorm van corruptie en fraude. Om dit te communiceren naar samenwerkingspartners, opdrachtgevers en leveranciers heeft AW Groep het afgelopen jaar een onderdeel toegevoegd aan het inkoopcontract omtrent anti-corruptie.

Het bedrijfshandboek, ondertekend door alle collega's, gaat ook over corruptiebestrijding. Het is voor medewerkers van AW Groep niet toegestaan om iets van waarde te accepteren of aan te nemen van leveranciers of klanten. Daarnaast gaat AW Groep corruptie tegen door onder andere de volgende mogelijkheden te bieden aan werknemers:

- Inloopspreekuur bij de directie;
- Extern vertrouwenspersoon;
- Controle op internetgebruik en schijfruimte.

AW Groep heeft een klachtenprocedure ontwikkeld voor medewerkers om de gelegenheid te bieden klachten over het gedrag van de leiding en collega's ter sprake te brengen. Daarmee wil AW Groep het werkklimaat voor haar medewerkers continue verbeteren. Wanneer de medewerker de klacht niet kan of wil bespreken met een leidinggevende, HR-manager of de directie dan is er een mogelijk om een externe vertrouwenspersoon in te schakelen.

De klachtenprocedure, een schroomschema en de contactgegevens van de vertrouwenspersoon zijn te vinden door medewerkers op het intranet.

Samen met team inkoop, team facilitair en MCO hebben we gekeken hoe we corruptiebestrijding extra kunnen opnemen in onze processen. Dit komt onder andere terug in het inkoopcontract en het bedrijfshandboek.

Voor onze koffie en cocao op onze kantoorlocaties kiezen wij voor fairtrade producten.

Dit jaar hebben we ook producten getest die staan voor gerechtigheid in ontwikkelingslanden.

Daarnaast dragen wij bij aan anti-corruptie door het ondersteunen van goede doelen die hier aan bijdragen zoals 4M.

OPEN

OVERWOGEN

DOWN TO EARTH

"Wij zijn een bottom up organisatie"

DASHBOARD: Corruptiebestrijding

Principe 7, 8 en 9

NUL

X IS DE VERTROUWENSPERSOON INGESCHAKELD
IN HET JAAR 2019 & 2020

2020 TEST
Fairphone 2x
Kantoor en
uitvoering

INKOOP FAIRTRADE PRODUCTEN

Koffie kantoorlocaties

Cacao kantoorlocaties

Thee kantoorlocaties

AW Groep is partner geworden van Stichting 4e Musketiers. Deze stichting strijdt tegen corruptie en onrecht in de wereld en staat op voor gerechtigheid. Dit doen zij wereldwijd voor de allerarmsten.

Voor meer informatie, zie www.de4emusketier.nl

4

“Aandacht, Ambitie, Anders”

In 2020 is er een kopgroep gestart om de waarden op papier te zetten in de vorm van een visie. De kernwaarden van AW zijn breed in de organisatie geinventariseerd. Een klankbordgroep kijkt hierin mee om te waarborgen dat de visie aansluit bij de visie van de medewerkers. De visie zal in 2021 gecommuniceerd worden.

Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen
SDG's

Middels het implementeren en integreren van de SDG's binnen AW Groep dragen wij bij aan een mooiere en betere wereld. Een holistische benadering van het aspect duurzaamheid door het betrekken van alle SDG's. De doelen zijn er voor iedereen en iedereen is van waarde om de doelen te bereiken.
Al lerende willen wij continu stappen blijven zetten naar de optimale inzet van de SDG's. In 2020 worden onze doelen steeds concreter. Wij geloven in en brede flexibele benadering van de SDG's waarbij wij ook nieuwe vraagstukken niet uit de weg gaan.
In het eerste hoofdstuk krijgt u inzicht in de wijze waarop wij de implementatie van de SDG's vormgeven. Vervolgens leest u diverse voorbeelden van acties die wij hebben ondernomen om de positieve impact te vergroten en onze negatieve impact te verkleinen.
Dit doen wij aan de hand van de volgende onderwerpen:

- Emissieloos werken
- Klimaatadaptatief en natuurinclusief bouwen
- Circulair
- Inspireren en samenwerken
- Leven lang leren
- Economisch zeker en lokale werkgelegenheid
- Innovatie
- ICT, Big data & Smart City's
- Iedereen is belangrijk; samen leveren we kwaliteit
- Gezondheid en plezier
- Eerlijk en transparant
- Bijdragen daar waar SDG's niet vanzelfsprekend zijn

DUURZAME ONTWIKKELINGS DOELSTELLINGEN

AW GROEP. EEN BETERE WERELD MAKEN WE SAMEN!

AANDACHT, AMBITIE, ANDERS. Een krachtige samenvatting van onze missie. AW Groep staat voor een hoge kwaliteitsstandaard, zonder concessies. Nieuwe uitdagingen pakken wij aan vanuit een no-nonsense cultuur. De mooiste resultaten behalen wij samen met onze klanten én omgeving. Wij zijn eerlijk en transparant. Wij gaan uit van eigen kracht, blijven dicht bij onszelf, werken hard, zijn verantwoordelijk. Alles met passie, toewijding en plezier. Wij willen betekenisvol zijn. Dragen bij aan een sociale en gezonde leefomgeving, geven iedereen een kans om mee te doen. Wij maken ons sterk voor de 17 duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties.

AANDACHT ▪ AMBITIE ▪ ANDERS

Implementatie

AW Groep heeft gekozen voor een continue focus op de implementatie van de SDG's. Zij heeft een team van 2 personen de verantwoordelijkheid gegeven voor de implementatie en voorgang van de 17 ontwikkelingsdoelstellingen binnen het bedrijf. Dit doet het team door het dagelijks ondersteunen, verbinden, inspireren en sturen van de interne teams op het gebied van SDG's en door het uitdragen en verbinden zowel intern als extern.

Factsheet
Wij hebben voor ons personeel een factsheet gemaakt. Deze factsheet geeft de principes weer van hoe AW Groep omgaat met de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen.

Team van samenwerkende teams
Het implementeren van de SDG's in standaard bedrijfsprocessen en communicatie moet ervoor zorgen dat de SDG's onderdeel worden van ons denken. Dit vinden van de 3 fases en het tempo is per werknemer verschillend (kapstok, jas en DNA).

Naast de doelstellingen van de organisatie wordt er per team gekeken hoe zij een bijdragen kunnen leveren. Elk team binnen AW Groep kan specifiek bijdragen aan de SDG's. Tenslotte ondersteunen we als organisatie persoonlijk doelstellingen en initiatieven die bijdragen aan een beter wereld.

persoonlijk	team	AW Groep
Welk doel spreekt jou aan? - Interesse - Ruimte om persoonlijk doel invulling te geven - Waar kun je verbeteren of impact maken - Persoonlijke overwinning	Welke doelen sluiten aan bij de werkzaamheden van het team? - Positieve en negatieve impact team - Invullen SDG impactwheel met team SDG. - Doelstelling team - Teamprestatie	Wat zijn de doelstellingen van de AW Groep? - Duurzaamheid in brede zin - Positieve en negatieve impact AW Groep - Doelstellingen AW Groep - Aansluiting met landelijke doelstellingen - Iedereen doet mee

kapstok	jas	DNA
STAP 1: LEARNER We zijn staat de doelen te herkennen en te koppelen. - Bewustwording - Labelen SDG's aan werkzaamheden - Herkenbaarheid - Inzicht - Impact kennen	STAP 2: PRO We weten hoe we kunnen verbeteren en zetten ons daarvoor in. - Doelstellingen - Verbeteren - KPI's - Voortgang meten - Uitdragen - Impact maken	STAP 3: EXPERT We kunnen anderen helpen verbeteren. - Leggen onderlinge relaties SDG's - Uitdragen - Automatisme in duurzaam handelen - Impact versnellen

Team groen/ boomverz.

Team MCO

Team Ontwerp

Team Inkoop

Team ICT

Team Chauffeurs

Team Uitvoering

Team Machinisten

Team M&O

Team Grondstoffen

Team Sloopwerk

Team Beton

Emissieloos werken

Met het Klimaatakkoord reduceren we de CO2-uitstoot in 2030 met 49%. In de twee decennia daarop zetten we de transitie in naar minstens -95% en liefst net-zero in 2050.

Als AW Groep zijn we ons bewust van de impact van de uitstoot van ons materieel en wagenpark. Onderstaand een selectie van projecten die bijdragen aan de route naar emissieloos werken.

Beschikbare elektrische auto op locatie
Naast de twee elektrische fietsen bij het hoofdkantoor is er sinds 2020 ook een elektrische auto beschikbaar. De elektrische auto is voornamelijk te gebruiken voor iedereen die met eigen vervoer naar werk komt en naar projecten, afspraken of andere locaties op afstand moet. Tegelijkertijd biedt het ook voor iedereen de gelegenheid om voor het werk (samen) duurzaam te reizen tussen locaties, projecten etc.

Uitbreiding laadlocaties
Naast de locaties aan de Leidsevaart, Hillegom en Mijdrecht zijn afgelopen jaar weer nieuwe laadpunten gerealisered: 1 in Heemstede, 2 aan de Leidsevart en 2 bij de HUB in Nieuw Vennep.

groenbalans

Certificaat van CO_2-Compensatie

Groenbalans verklaart dat

AW Vessies Infra
Leidsevaart 25
2161 AS Lisse

de CO_2-uitstoot ter grootte van 72 ton CO_2 van het project 'Maaiveldverlaging Spanjaards Duin' te 's Gravenzande, uitgevoerd tussen half oktober 2018 en half februari 2019, heeft gecompenseerd door gebruik te maken van VCS credits

Meer informatie over deze rechten en de daaraan verbonden emissiereducties en duurzame (energie) projecten is te vinden op www.groenbalans.nl

CO2 Credits
We onderzoeken ook de mogelijkheden om CO2 te compenseren. Zo hebben we afgelopen jaar specifiek voor een project in een natuurgebied van Zuid-Hollands Landschap onze CO2 uitstoot gecompenseerd door gebruik te maken van VCS credits.

100% HVO- Diesel
Afgelopen jaren zijn de mogelijkheden met HVO-diesel onderzocht. Dit heeft ervoor gezorgd dat we in diverse projecten in plaats van gewone diesel, HVO-diesel hebben kunnen gebruiken. Deze synthetische diesel is biologisch afbreekbaar en bestaat uit herwinbare grondstoffen (plantaardige afvalolie uit de voedingsindustrie). De emissiefactor is bijna 90% lager dan die van fossiele diesel.
HVO-diesel is toegepast in ons eigen materieel maar er zijn ook specifieke afspraken gemaakt met onderaannemer zoals asfaltsets en schepen op HVO-diesel.

CO2 Reductie in de uitvoering
In opdracht van gemeente Haarlemmermeer hebben wij de aanleg van de rotonde Venneperweg - Oosterdreef gerealiseerd. De vraag van de opdrachtgever om het plan duurzaam uit te voeren met een lage CO2 footprint gaf ons de mogelijkheid om CO2-reducerende maatregelen te treffen. Een van de maatregelen betreft de stroomvoorziening van de uitvoerders- en schaftkeet werd gerealiseerd door een Infra Solar Unit. Daarnaast draaiden onze machines op HVO diesel. Op deze wijze konden wij circa 34 ton CO2 te besparen ten aanzien van een traditionele uitvoeringsmethode.

Energy Hub
Ook bij onze projecten maken we steeds vaker gebruik van elektrische apparaten. Hoe mooi is het om voor het opladen van deze apparaten zelf energie op te wekken? Dat kan nu met onze Energy Hub!
De combinatie van wind en zon zorgt ervoor dat vrijwel elk weertype geschikt is voor het opwekken van groene energie. Hierdoor wordt er 24/7 energie opgewekt. Door middel van de opslag in speciale accu's, wordt de groene energie bewaard totdat we het nodig hebben.

Elektrisch werken
Een nieuwe elektrische shovel is toegevoegd aan het materieel. Met deze shovel kunnen we diverse werkzaamheden volledig elektrisch uitvoeren. Denk daarbij aan het bij rijden van bestrating.
Naast de elektrische shovel is ook een elektrische rupsdumer, Messersi TC 120 E, aan het materieel toegevoegd.
Met dit nieuwe elektrische materieel testen we de mogelijkheden om elektrisch te werken. Door te kiezen voor elektrisch materieel zijn we met deze machines emissieloos.

Zonnepanelen op dak tankwasplaats te Hillegom
Op het dak van de nieuwe wastankplaats zijn 90 hoogwaardige panelen met een hoge opwek geplaatst. Deze zonnepanelen dragen we bij aan een deel van onze eigen energie opwekking van een natuurlijke bron.

Certificaat groene energie Nederlandse garantie van Oorsprong (GVC)
Ook dit jaar hebben we ervoor gezorgd dat onze energieleverancier groene energie levert. Hierbij kiezen we voor de leverantie van elektriciteit voor 100% NL wind.

Onderzoek nieuwe technieken en brandstoffen
Afgelopen jaar hebben we diverse onderzoeken gedaan naar nieuwe technieken waaronder waterstof.

Duurzaam op de weg
Met het duurzaam op de weg certificaat zorgen we voor een nog betere bandenmanagement. Het onderhoud van banden wordt geregistreerd in een bandenmanagement systeem. Hiervoor hebben wij een 'Duurzaam op de weg certificaat' ontvangen. De banden op spanning en een goed bandenmanagement zorgen voor minder brandstofverbruik en bandenslijtage. Schrotbanden worden duurzaam verwerkt door gecertificeerde inzamelingsbedrijven.

7 BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE

13 KLIMAATACTIE

Klimaatadaptatief en natuurinclusief bouwen

Als inrichter van de openbare ruimte zijn klimaatadaptie en natuurinclusief onderdeel van onze dagelijkse werkzaamheden. Wij streven ernaar deze onderwerpen steeds beter in onze plannen en werkzaamheden te integreren en maken daarbij een koppeling met de SDG's. SDG 11, 13, 14 en 15 staan daarbij centraal. Wij geven advies in klimaatbestendige en natuurinclusieve inrichting.

Impactwheel
Voor de start van een plan geven wij advies over de mogelijkheden voor positieve impact en het verkleinen van de negatieve impact op de SDG's. Dit doen wij met behulp van ons impachtwheel. Dit impactwheel maakt alle SDG's bespreekbaar. In de inrichting van de buitenruimte zijn SDG11, 13, 14 en 15 bijna altijd een centraal onderdeel van de mogelijke positieve impact.

Natuurinclusief
Met onze eigen specialisten en in goede samenwerking met de specialisten van onze dochteronderneming Copijn geven wij in diverse ontwikkeling- en inrichtingsplannen deskundig advies om de biodiversiteit te bevorderen. Wij zorgen voortdurend voor kennisdeling en doen zelf ervaring op in projecten en vergroten onze kennis middels het volgen van cursussen en lezingen en vergroten onze kennis middels het volgen van cursussen en lezingen

Bloemrijk - biodivers
Op diverse projecten zaaien wij bloem- en kruidenrijke zaadmengsels in. Bij de meeste projecten zijn wij aansluitend verantwoordelijk voor het beheer hiervan. Het juiste maaibeheer draagt bij aan de biodiversiteit. Zie op bijgaande foto een voorbeeld van dit jaar van Schiphol Logistic Park in Rozenburg.

Duurzame leveranciers
Wij onderhouden nauw contact met onze leveranciers en blijven zo op de hoogte van de nieuwste producten. Ook dit jaar hebben wij diverse presentaties gehad van onze leveranciers met nieuwe producten om infiltratie en waterbuffering mogelijk te maken.

Afstudeeronderzoek
In het jaar 2020-2021 doet een studente van de Technische Universiteit Delft een afstudeeronderzoek bij AW Groep. In dit onderzoek staan klimaatadaptie en de koppeling met de SDG's centraal. Vanuit het ontwerp breng zij in kaart hoe we bestaande wijken kunnen aanpassen, om zo om te kunnen gaan met de effecten van klimaatverandering, zoals extreme neerslag, hittestress en drogere periodes. Deze uitkomsten kan AW Groep vervolgens gebruiken in haar advies naar opdrachtgevers. Het afstudeeronderzoek helpt AW Groep bij expertisen ten aanzien van klimaatadaptie, natuurinclusief en de koppeling met de SDG's.

Berekenen infiltratievoorzieningen
Wij hebben ons specialisme met betrekking tot klimaatadaptie continu verbeterd. Wij kunnen onze eigen infiltratie en waterbufferberekeningen maken en onze opdrachtgevers voorzien van professioneel advies voor een klimaat adaptieve inrichting.

Biodiversiteit voor Alverna Aerdenhout
Klooster Alverna is gevestigd op een mooie locatie in Aerdenhout aan de rand van bos en weidegebied. Delen van de tuinen en het park waren toe aan groot onderhoud dan wel renovatie. Delen waren wat eentonig ingericht en de beplanting was aan vervanging toe, daarnaast was het voorplein erg versteend. Om deze reden heeft AW Mense Groen geadviseerd om fasegewijs delen te gaan renoveren. Er is bestrating verwijderd en zijn borders met vaste planten aangelegd. Met de keuze voor de soorten is rekening gehouden met biodiversiteit als het gaat om waardplanten voor vlinders en bijen. Daarnaast zijn delen van strak gemaaide gazons omgevormd tot weides met wilde bloemen.

Ervaring in de uitvoering: klimaatadaptieve herinrichting Leiden
Samen met Gemeente Leiden zijn we in de Julianastraat gestart met de klimaatadaptieve herinrichting van de wijk. Zo is deze wijk straks voorbereid op de toekomst, waarin het vaker hard gaat regenen, maar er ook lange, droge en hete periodes zullen zijn. Wethouder Ashley North (Duurzaamheid, Mobiliteit & Beheer Openbare Ruimte) heeft ons geholpen met het neerleggen van een drainagebuis in de straat.

Ontwikkeling De Heemtuinen.
AW Groep heeft samen met KAW architecten, LAP Landscape & Urban Design, Interegion Groep BV en DWA een tender gewonnen voor de combinatie Timpaan en Heembouw. Een ontwikkeling die de Gemeente Vlaardingen heeft uitgeschreven. Een klimaatadaptatief, duurzaam plan De Heemtuinen met 179 woningen in Vlaardingen Westwijk met!
Een woningbouwplan dat perfect aansluit bij SDG 11: Duurzame steden en gemeenschappen. Een uniek integraal duurzaamheidsplan.
Klimaatadaptatie speelt een centrale rol in de plan met buffering van regenwater van polderdak tot wadi. Doordat meer dan 50% van het plangebied groen is woon je in De Heemtuinen in een groene wijk, waarin auto's te gast zijn. Natuurinclusief door het bevorderen van de biodiversiteit met het behoud van bestaand groen, bloemrijk grasland en diverse nestmogelijkheden.

BOSS Almere
AW Groep is projectpartner in de ontwikkeling BOSS Almere van Timpaan. De bouw van een duurzame villawijk én een nieuw bos. Een bos waarin je woont. AW Groep zorgt ervoor dat dit technisch haalbaar is. De wijk wordt klimaatadaptief ingericht. Het minimaliseren van verharding en de toepassing van halfverharding in combinatie met een wadi voorkomen droogte. De bomen vormen de airco's van de wijk en gaan hittestress tegen. De wijk wordt met de vele bomen en groen natuurinclusief ingericht. Dit zorgt voor een rijk bodemleven en bevorderd de biodiversiteit. Nestkasten bieden plek aan diverse dieren.

Circulair

De Rijksoverheid stelt dat in 2030 Nederland al 50% minder primaire grondstoffen moet ge-bruiken (mineralen, metalen en fossiel). Nederland wil in 2050 een circulaire economie zijn. Een economie zonder afval, waarbij alles draait op herbruikbare grondstoffen.

Als AW Groep is het daarom belangrijk om te weten wat de ketens zijn en hoe wij een cirulaire afweging kunnen maken. Hiermee kunnen ook wij circulair bouwen.

Duurzame inkoop
In 2020 hebben we ons inkoopproces aangepast, zodat alle inkopers binnen AW Groep een eenduidig beleid hebben hoe wij omgaan met duurzame (alternatieve) inkopen.

Afvalmanagement
In 2020 hebben we ons afvalmanagement verbeterd en zijn hierdoor op onze kantoorlocaties in meer stromen gaan scheiden. Het kantoorafval wordt nu gescheiden in: bekers, papier, PMD en rest. Op onze afdeling klein materieel wordt in meer stromen afval gescheiden, zoals helmen, kleding, schoenen, elektrische apparaten en ijzer.

FSC
Als AW Groep hebben we al jarenlang het FSC keurmerk. FSC staat voor Forest Stewardship Council en is een onafhankelijk, internationaal keurmerk voor hout dat gegarandeerd afkomstig is uit een goed beheerd bos.

Circulair voorbeeld: Steiger Blekerspark
Een voorbeeld van een circulaire oplossing is de steiger in Blekerspark te Leiden. De bestaande hardhouten damwanden die verwijderd moesten worden, zijn hergebruikt in de nieuwe loopsteigers. De hardhouten damwanden zijn in onze eigen werkplaats bewerkt en geschikt gemaakt voor hergebruik. Deze houten damwanden zijn nu gebruikt als onderbouw en dekplanken.

Verwijderde damwanden

Verwerking

Hergebruik als steiger

Circulair west
In 2020 hebben we met 5 andere toonaangevende bedrijven in de Bollenstreek Circulair West opgericht. Circulair West is een netwerk voor en door bedrijven die bouwen aan een duurzame toekomst.

Materiaalstromen AW Groep
Naast de materiaalstromen voor de regio noord- en zuidholland hebben we ook een mfa opgesteld van onze eigen materiaalstromen. Hierbij hebben we ook de stromen van Bollenbeton opgenomen. Deze analyse helpt ons om inzicht te krijgen op onze impact en onze mogelijkheden om processen circulair te maken.

Onderzoek materiaalstromen GWW
Om een circulaire economie te kunnen realiseren is inzicht vereist in de regionale materiaal- en grondstofstromen en de impact die het gebruik heeft op de leefomgeving. Van daaruit worden aanknopingspunten zichtbaar waarlangs materiaalkringlopen (regionaal) gesloten kunnen worden door samen te werken, dwars door bestaande ketens heen. In 2020 zijn de materiaalstromen van de GWW-sector in beeld gebracht. Dit helpt ons om onze materiaalkringlopen nog beter te sluiten.

Circulair slopen
Door circulair te slopen zorgen wij ervoor dat bestaande materialen optimaal worden hergebruikt. Wij starten met een inventarisatie van het bestaande gebouw en onderzoeken de mogelijkheden voor hergebruik. In een afvalstromenoverzicht geven wij aan hoe wij materialen circulair verwerken op basis van de ladder van Lansink

Papier verminderen met bambook
Naar een idee van één van de medewerkers is de bambook getest, en met succes. Het uitwisbare notitiebook om papierverbruik te verminderen wordt veel gebruikt.

12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE

INSPIREREN & SAMENWERKEN

In het afgelopen jaar hebben we als AW Groep veel tijd geïnvesteerd in doel 17: partnerschappen om doelstellingen te bereiken. We vinden dit belangrijk, omdat we hopen steeds meer organisaties te motiveren om met de SDG's aan de slag te gaan. Op die manier kan de impact in de hele keten vergroot worden.

HeelHaarlemmermeer
In 2020 maakte we samen met HeelHaarlemmermeer een video over onze collega Ruud. HeelHaarlemmermeer vertelt de verhalen van mensen achter sociale en groene duurzame initiatieven in Haarlemmermeer. Door verhalen met elkaar te delen, zorgen ze voor een groot bereik, enthousiasme en inspiratie.

SDG voor de GWW
Als AW Groep hebben we in 2019 een platform opgezet waarin wij duurzame ontwikkelingen in de GWW promoten. Eind 2020 hebben we inmiddels ruim 45 duurzame ontwikkelingen gedeeld aan onze volgers. In 2021 gaan we dit voorzetten en willen we ons bereik weer gaan vergroten.

Bedrijfspresentaties
Wij zijn graag een voorbeeld voor andere organisaties en presenteren dan ook graag onze visie ten aanzien van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen. Hierbij geven we inzicht in onze werkmethode en bieden we perpectieven voor deelname voor bedrijven. Wij hebben dit jaar aan meer dan 30 bedrijven en instellingen persoonlijk onze visie gepresenteerd.

Opleidingsinstituten
AW Groep zoekt graag de samenwerking op met opleidingsinstituten. Om die reden is AW Groep al jaren een erkend leerbedrijf. Verder zijn er in 2020 concrete samenwerkingen geweest met MBO-, HBO- en WO-instituten. Zo volgen er bijvoorbeeld aantal collega's volgen een werk- en leertraject binnen AW Groep. Deze samenwerkingen zijn onder andere met de HAN, TU Delft en Universiteit Rotterdam.

Fairtrade Noordwijk
In 2020 spraken wij met Gemeente Noordwijk over de ontwikkelingen op het gebied van fairtrade producten. Daarnaast hebben we in het kader van SDG 17 informatie met elkaar gedeeld om partners te zijn in duurzame voortgang.

Open dag AW Mense Groen
Eind december 2019 presenteerden we de SDGs tijdens de open dag van AW Mense Groen. Voor in totaal ruim 200 bezoekers hadden we een stand en gaven we workshops over de toepassing van de SDGs.

Leveranciers
AW Groep probeert in de hele keten mensen te inspireren om met de SDG's aan de slag te gaan. Juist ook onze leveranciers en onderaannemers zijn een goede sparring- en samenwerkingspartner. Een praktisch voorbeeld is het verpakkingsmateriaal. We hebben met een aantal leveranciers gesproken over de wijze van aanleveren en hoe we de hoeveelheid materialen kunnen re-

Onderzoeken en programma's
Als AW Groep wordt ons regelmatig de vraag gesteld om mee te denken in onderzoeken en actuele vraagstukken met betrekking tot duurzaamheid. Graag delen wij onze kennis over de SDG's en daarbij passende onderwerpen. Zo mochten wij onder andere een bijdrage leveren aan de volgende programma's:

- Global Compact: Onderzoek samenwerking MKB en overheidop het gebied van de SDG's.
- Gemeente Bloemendaal: Biodiversiteitsplan Bloemendaal
- EMMA/ gemeente Lisse: Energietransitie Lisse
- Stichting Bollenstreek Duurzaam: Verduurzaming in de streek
- HLT Samen: klimaatatelier HLT samen

Bollenstreekhout
AW Groep participeert in de Bollenstreekhout coöperatie. Dit is een not-for-profit platform dat zich richt op het (her) gebruik van geoogste bomen. Zo komen de bomen als waardevolle grondstof terug in de kringloop voor gebruik.

LEVEN LANG LEREN

Als AW Groep vinden wij het belangrijk om iedereen in zijn of haar kracht te zetten. Hierbij stimuleren wij iedereen om te blijven groeien. In het kader van leven lang leren stimuleren wij deze onwikkeling.

Coachgesprekken
AW Groep vindt het belangrijk dat mensen zich blijven ontwikkelen, het leven lang leren principe. Ter ondersteuning van deze gedachte maken we gebruiken van een externe internationale (gedrags)wetenschap model, de DISC. Dit model beoogt menselijk gedrag en drijfveren in kaart te brengen. Het menselijks gedragstype wordt opgedeeld in vier groepen: D (Dominant), I (Invloedrijk), S (Stabiel) en C (Consciëntieus).
Voorafgaand aan een coachgesprek doet de medewerker een DISC-test. De uitslag van deze test vormt de basis van het coachgesprek. Er is in dit gesprek geen goed of fout, het is een open gesprek met als doel om de medewerker te ontwikkelen.
In 2020 zijn er 155 coachgesprekken geweest, met 55 verschillende deelnemers. Deelnemers kunnen zich aanmelden voor een gesprek, of worden hiervoor uitgenodigd.

GPS cursus
Vanwege de grote vraag naar de ontwikkeling van kennis en vaardigheden voor het gebruik van GPS, organiseerden wij een cursus GPS. Deze cursus is gegeven door eigen collega's die in der loop der jaren veelvuldig kennis en ervaring op dit gebied hebben opgedaan.

Mentorschap
Een goede balans van ervaren en jonge medewerkers is belangrijk voor AW Groep. Op deze manier kunnen oudere mensen van jongere mensen leren en juist andersom. Er worden daarom ook vaak koppels gemaakt van oud en jong, om die leerervaring te stimuleren.
Zo ook bij onze collega's Geek en Aron. In november 2020 werd er video gemaakt van de samenwerking tussen jong en oud.

4 KWALITEITS-ONDERWIJS

ECONOMISCH ZEKER EN LOKALE WERK-GELEGENHEID

Als bedrijf zijn wij economisch zeker. Dat is ook belangrijk voor de keuzes die we maken. We werken lokaal en bieden lokaal werkgelegenheid.

Overzicht medewerkers in de regio

Overzicht projecten 2020

8 WAARDIG WERK EN ECONOMISCHE GROEI

INNOVATIE

Als AW Groep zijn wij een early adapter. We testen graag nieuwe ontwikkelingen in de praktijk. Daarnaast gebruiken wij onze kennis en kunde om samen met andere partijen nieuwe innovaties succesvol te maken.

Leveranciers
Innovaties in onze keten zijn ook belangrijk, omdat we op die manier nog meer impact kunnen creëren. Daarom zijn we in het afgelopen jaar veel in gesprek geweest met onze leveranciers. We hebben gesproken over oplossingen die duurzamer zijn en waarmee we onze gezamenlijke negatieve impact kunnen verkleinen. Enerzijds levert dit zinvolle gesprekken op met onze leveranciers, waarvan een aantal zich ook aan willen sluiten bij de SDG's. Anderzijds zijn er al een aantal mooie en intensieve samenwerkingen geweest, waarbij duurzamere producten zijn toegepast in een project. Een voorbeeld hiervan is een project in de Gemeente Leiden.

Innovatie Groene HUB
Samen met een leverancier van windenergie, zonnepanelen en een installateur hebben wij een Energie Hub gerealiseerd. Deze HUB voorziet onze auto's, elekrisch gereedschap en onze keten van stroom.

De nieuwe technologie windmolens zorgt voor een hoge energieopwekking. Daarnaast zorgen wind en zon ervoor dat we in de meeste weertypes energie opwekken. In speciale accu's wordt energie opgeslagen. Elektrische apparaten kunnen we tijdens het opladen veilig in de container kunnen zetten.

Onze specialist van materieel en onderhoud test en onderzoekt hoe we de HUB steeds meer kunnen optimaliseren tot een volwaardige energievoorziening. Techniek en ook menselijk gedrag zijn hierbij belangrijk.

Wegpakket
Voor het Wegpakket hebben wij contact gehad met de technische universiteit en diverse leveranviers om van een idee een product te maken.

9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR

ICT, BIG DATA EN SMART CITYS

ICT en Big Data worden steeds belangrijker om onze processen efficiënt te analyseren en te sturen. In het afgelopen jaar is het ICT-team binnen AW Groep sterk ontwikkelt. Het team is uitgebreid en de processen zijn geprofessionaliseerd.

ERP-systeem
In 2019 heeft AW Groep een nieuw systeem in gebruik genomen. In 2020 hebben we het systeem nog meer geoptimaliseerd. Zo zijn er KPI's vastgesteld die gemonitord worden. Daarnaast heeft AW Groep een Business Analist aangesteld die zich projectmatig bezighoudt met het optimaliseren van processen en analyseren van data.

Digitaal werken
Mede door de COVID-19 pandemie is digitaal werken vanzelfsprekend geworden. Ons ICT team heeft dit mogelijk gemaakt.

ICT Ticketsysteem
Er is in 2020 een ticketsysteem gekomen waar alle meldingen vanuit AW Groep op binnenkomen. Op deze manier wordt inzichtelijk gemaakt hoeveel meldingen er zijn en van welke gebruikers. Daarnaast worden tickets opgeslagen in een bibliotheek, waardoor opgedane kennis gewaarborgd blijft. De kennis wordt vervolgens opgenomen in het handboek.

GPS-buddy
AW Groep gebruikt het systeem GPS-buddy om inzicht te krijgen op het gebied van fleetmanagement en asset tracking systemen. Door middel van diverse prestatie-indicatoren worden rijtijden, snelheden, brandstofverbruik en CO2-emmissies gemeten. Op deze manier kan er binnen de organisatie gestuurd worden op feiten en kennis.

Prestatie-indicatoren

Totale tijd 220:20 u	Totale afstand 2.962 km	Gemiddelde snelheid 44 km/u
Gem. brandstofverbruik 59,58 l/100 km	Totale CO2-emissie 4,64 ton	Voertuiggebruik 9,9 %

9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR

IEDEREEN IS BELANGRIJK: SAMEN LEVEREN WE KWALITEIT

Binnen AW Groep werken we proactief aan het verminderen van ongelijkheid. Dit doen we intern door onder ander onze leiderschapsstijl en diverse cursussen, maar ook daarbuiten.

Dienend Leiderschap
Binnen AW Groep hanteren we het dienend leiderschapsstijl. Praktisch betekent dit dat de leidinggevenden binnen AW Groep zich dienstbaar opstellen. Ze richten zich op het bevorderen van een veilige werkomgeving waarin een ieder zich kan ontwikkelen. Hierbij wordt continu de vraag gesteld: 'Hoe kan ik die ander dienen, zodat hij/zij zich kan ontplooien?'.

62

Coachend leidinggeven
Binnen AW Groep worden er diverse malen per jaar cursussen gegeven door onze eigen coach. AW Groep heeft afgestudeerde en geaccrediteerde coach die diverse cursussen geeft over bijvoorbeeld 'Aanspreken en coachend leidinggeven'. In 2020 hebben er in totaal 62 medewerkers deze cursus gevolgd. In deze cursus gaat het ook over gelijkwaardigheid, oordelen en respect.

5 GENDER-GELIJKHEID

10 ONGELIJKHEID VERMINDEREN

GEZONDHEID EN PLEZIER

AW Groep vindt het belangrijk dat medewerkers gezond zijn en plezier hebben in het werk wat zij doen. Die gezondheid en het plezier wensen we ook anderen toe in onze omgeving. Daarom zijn er met diverse sporters en instellingen samenwerkingen aangegaan om hen een stapje verder te helpen. Zo willen we ook onze eigen personeel te inspireren voor een gezonde levensstijl en het plezier van sporten.

Schaatsters
AW Groep ondersteunt diverse schaatssters die op topniveau schaatsen. Op deze manier kunnen de schaatssters zich ontwikkelen en optimaal presteren tijdens de wedstrijden.

Ter Leede
AW Groep is in 2020 de samenwerking met Voetbalvereniging Ter Leede uit Sassenheim een samenwerking aangegaan als hoofdsponsor voor de jeugd. Als tegenprestatie heeft Ter Leede toegezegd ook met de SDG's aan de slag te gaan. Hier zullen we samen in optrekken.

AW Sportshop
Als AW Groep stimuleren we onze collega's om gezond te zijn en te blijven. Daarom hebben we een sportkledinglijn waar medewerkers sportkleding voor diverse sporten kunnen bestellen.

HARDLOOPSHIRT KM HEREN | HARDLOOPSHIRT KM DAMES | HARDLOOPBROEK KORT UNI

Vitaliteit medewerkers
Collega's van de AW Groep beoefenen samen diverse sporten zoals fietsen, schaatsen, zaalvoetbal en golf. Ook is er de mogelijkheid om te fitnessen met korting. Dit wordt ondersteund door het bedrijf.

AW Groep SwABo cyclingteam
Al ruim 10 jaar sponsort AW Groep de wielerploeg SwABo, een team voor talentvolle wielrenners in de regio Leiden, Alphen aan den Rijn en de Bollenstreek.

3 GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN

EERLIJK EN TRANSPARANT

In 2020 hebben we de plannen voor de upcycling van de Watertoren Bollenstreek afgerond. Het eerste bouwproject in Nederland dat volledig is ontworpen en ontwikkeld aan de hand van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's). AW Groep gebruikt Watertoren Bollenstreek als innovatie- en kenniscentrum. Down to earth zal zij zich voornamelijk in de ondersteunende nieuwbouw betrekken.

Voor de uitwerking van het ontwerp hebben we een enquete gehouden onder de medewerkers. Hier heeft 64% op gereageerd en is veel aandacht aan besteed. De resulaten uit de enquete hebben wij meegenomen in het ontwerp.

Het kantoor in de plint van de nieuwbouw weerspiegelt het transparante karakter van de onderneming. De watertoren blijft toegankelijk voor derden. Het belooft een plek te worden voor écht iedereen.

BIJDRAGEN DAAR WAAR SDG'S NIET VANZELFSPREKEND ZIJN

Als AW Groep vinden we het belangrijk om niet alleen lokaal, maar ook globaal onze verantwoordelijkheid te nemen. Dit doen we door langdurige samenwerkingsrelaties op te bouwen, waarbij we niet alleen geld doneren, maar ook bijdragen aan de organisatie als geheel.

Compassion
Compassion is een organisatie die kinderen in ontwikkelingslanden begeleidt, middels een kindsponsorprogramma, van extreme armoede naar zelfredzaamheid. AW Groep heeft meerdere sponsorkinderen uit Indonesië. Onze medewerkers dragen actief bij in de sponsoring, doordat een aantal van hen brieven met de sponsorkinderen schrijven om een persoonlijke relatie op te bouwen.

Bouwreis Zambia
In mei 2020 stond er een bouwreis gepland met naar Zambia. Daar zouden 15 collega's onder begeleiding van Habitat for Humanity naar Lusaka, Zambia, gaan om te helpen bij het bouwen van een veilig en goed huis. Helaas is door Covid-19 deze bouwreis gecanceld. De bouwreis is voor opbepaalde tijd uitgesteld. Zodra het weer mogelijk en verantwoord is zal de bouwreis opnieuw gepland worden.

4M
AW Groep is samen met Stichting de 4e Musketiers een partnerschap aangegaan voor de langere termijn. De organisatie heeft door het hele jaar evenementen die geld en naamsbekendheid opbrengen voor de organisaties Open Doors, Compassion en Tot heil des volks (THDV).

Golfdag
Jaarlijks organiseert AW Groep een golfdag om geld in te zamelen voor goede doelen. Dit jaar werd in september voor het 8e jaar op rij de golfdag georganiseerd. Er werd een bedrag van ruim €55.000,- opgehaald. Het geld is gedoneerd aan de organisaties René Kids Centre in Namibië en Compassion.

Lekkerste wereldrecord
Op 6 februari 2020 is het 'Lekkerste wereldrecord' feestelijk onthuld als recordpoging met het grootste kunstwerk ter wereld van chocolade. Chocolatier Frits van Noppen uit Ridderkerk heeft dit unieke meesterwerk gecreëerd. Hiermee vroeg hij aandacht voor het werk van Mercy Ships, een ziekenhuisschip die zich inzet voor levensveranderende medische zorg in Afrika. AW Groep is al jarenlang betrokken bij het werk van Mercy Ships. Ook tijdens dit evenement heeft AW Groep samengewerkt.

Mercy Ships
Mercy Ships is een organisatie met een ziekenhuisschip bemand met vrijwilligers die de armste landen van de wereld helpen door gratis medische zorg te bieden. Daarnaast worden en trainingen en medisch onderwijs gegeven aan lokale bevolking, om de gezondheidszorg in een land te verbeteren. AW Groep is ruim 10 jaar sponsor van de organisatie en biedt praktische hulp bij evenementen.

AW GROEP

AANDACHT ▪ AMBITIE ▪ ANDERS

Meer informatie over projecten en werkzaamheden van AW Groep zijn beschikbaar op de website:
www.awgroep.nl.